

Koksijde is een dynamische kustgemeente met als troef de combinatie van cultuur, recreatie, natuur en een aantrekkelijke leefomgeving. Het gemeentebestuur van Koksijde zet zich in voor het algemeen welzijn en de socio-culturele ontplooiing van haar 21.000 inwoners en haar talrijke bezoekers. Koksijde is een groeiende, vernieuwende en bloeiende gemeente met aandacht voor een duurzame toekomst.

www.koksijde.be

Fascinerend
Koksijde
Oostduinkerke



Het gemeentebestuur van Koksijde werft aan Conservator Visserijmuseum (m/v)

met voltijdse prestaties 38u/week

niveau A1a-A2a in contractueel dienstverband met een contract voor onbepaalde duur, met een proeftijd van 12 maand
bruto beginwedge: € 32.466,92 per jaar (€ 2.705,58 per maand)

Relevante beroepservaring wordt, met een maximum van 15 jaar, in aanmerking genomen voor de toekenning van de geldelijke en van de schaalanciënniteit.

Het Nationaal Visserijmuseum

geeft een boeiend overzicht van het verleden van de Vlaamse zeevisserij in al zijn aspecten: de woon- en leefcultuur van de visser, de strandvisserij, de geschiedenis, de bouw van de vissersvaartuigen, aquaria met Noordzeevissen, visverwerking, visserijmethoden...

Doel van de functie

De conservator staat in voor de beleidsvoorbereiding en algemene leiding van het recent totaal gerenoveerde Nationaal Visserijmuseum. Hij/zij is een gedreven persoon van het type opbouw- of ontwikkelingsmanager met voldoende wetenschappelijke kennis en feeling om op een verantwoorde wijze met de collectie om te gaan en deze te ontsluiten. Hij/zij is verantwoordelijk voor de collectiewerving, -bewaring, -bestudering en -ontsluiting. Hij/zij neemt initiatieven met betrekking tot de programmatie en het vergroten van het publieksbereik.

Diplomavooraarden

- houder zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of van een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs;
- en drie jaar relevante beroepservaring bewijzen in de sector cultuur of in een leidinggevende functie.

Wervingsreserve

voor de duur van de proeftijd

Selectieprocedure

- 1) Schriftelijke proef (donderdag 20 mei 2010 - namiddag): a) basiskennis gemeentedecreet (titel II, hoofdstuk I, II en V; titel IV hoofdstuk I t/m III; titel V) – b) kennis van het erfgoeddecreet en de algemene structuur van de erfgoedsector – c) één of meerdere gevallenstudies
- 2) Psychologisch onderzoek (nog vast te leggen): persoonlijkheidstest en onderzoek naar leidinggevende competenties
- 3) Mondelinge proef (vrijdag 18 juni 2010 - namiddag): evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

De kandidaten worden schriftelijk (aangetekend) uitgenodigd tot de schriftelijke proef. Enkel de geslaagde kandidaten in dit onderdeel kunnen deelnemen aan het psychologisch onderzoek en de mondelinge proef.

De quotering gebeurt op de criteria 'zeer geschikt', 'geschikt' of 'niet geslaagd'.

De selecties gaan door in het gemeentehuis – Zeelaan 303 – 8670 Koksijde.

Kandidatuurstelling

De kandidaturen, vergezeld van een curriculum vitae, een kopie van het vereiste diploma en het bewijs van minstens 3 jaar ervaring (af te leiden uit uw cv), moeten uiterlijk op **maandag 10 mei 2010 om 8u** toekomen op volgend adres: Gemeentebestuur Koksijde – dienst Personeel & HR – Zeelaan 303 te 8670 Koksijde. U kan uw sollicitatiebrief ook via e-mail sturen naar evelien.maes@koksijde.be.

Een uitgebreide infobrochure en functiebeschrijving kan bekeken worden op www.koksijde.be.

Op de Dienst Personeel & HR kunnen deze documenten eveneens verkregen worden of via e-mail aangevraagd worden: evelien.maes@koksijde.be. Voor meer informatie kunt u telefonisch terecht op de Dienst Personeel & HR: 058 53 34 41.